



Администрация Боготольского района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Боготол

24 мая 2012 г.

№ 246-п

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ БОГОТОЛЬСКОГО РАЙОНА**

(в редакции Постановлений от 17.09.2012 № 524-п, 28.10.2013 № 809-п, от 22.01.2014 № 33-п, от 18.08.2014 № 492-п, от 10.10.2014 № 696-п, от 09.02.2015 № 83-п, от 05.05.2015 № 254-п, от 27.07.2015 № 395-п, от 20.06.2016 №220-п)

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, пунктом 4 Закона Красноярского края от 09.12.2010 № 11-5397 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения», Решением районного Совета депутатов от 29.06.2011 № 13-68 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений», на основании Устава района, **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 28.10.2013 № 809-п) ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу социальной защиты населения администрации Боготольского района согласно приложению **(в редакции постановлений администрации Боготольского района от 28.10.2013 № 809-п, от 18.08.2014 № 492-п, от 10.10.2014 №696-п, от 09.02.2015 № 83-п)**

2. Контроль за исполнением постановления возложить на Недосекина Г.А. заместителя главы администрации по социальным, организационным вопросам и общественно – политической работе.

3. Опубликовать постановление в общественно – политической газете «Земля боготольская» и разместить его на официальном сайте Боготольского района в сети Интернет (www.bogotol-r.ru).

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2013 г. **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 28.10.2013 № 809-п).**

Глава администрации
Боготольского района

Красько Н.В.

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ БОГОТОЛЬСКОГО РАЙОНА**

(в редакции постановлений администрации Боготольского района от 17.09.2012 № 524-н, 28.10.2013 № 809-н, от 22.01.2014 № 33-н, от 18.08.2014 № 492-н, от 10.10.2014 № 696-н, от 09.02.2015 № 83-н, от 05.05.2015 № 254-н, от 27.07.2015 № 395-н, от 20.06.2016 № 220-н)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее примерное положение (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением районного Совета депутатов от 29.06.2011 № 13-68 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Боготольского района» (далее – решение) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 28.10.2013 № 809-н)**.

1.2. Положение регулирует условия оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее – муниципальное учреждение, учреждение), подведомственных отделу социальной защиты населения администрации Боготольского района по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг», отличные от условий оплаты труда на основе тарифной системы **(в редакции постановлений администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-н, 10.10.2014 № 696-н, от 09.02.2015 № 83-н)**

1.3. Положение предусматривает введение системы оплаты труда работников муниципальных учреждений на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-н)**

1.4. Наименование должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденными в порядке, установленном действующим законодательством.

1.5. Работникам муниципальных учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

1.6. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений включает в себя следующие элементы оплаты труда: **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 28.10.2013 № 809-н)**

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по ПКГ и по должностям не предусмотренным ПКГ;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-н)

1.7. Система оплаты труда обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по новым системам оплаты труда в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 28.10.2013 № 809-н)**.

1.8. Условия оплаты труда работников муниципальных учреждений определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждений (Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждений), трудовым договором, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, Боготольского района содержащими нормы трудового права. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, учитывающим требования к уровню квалификации за исключением должностей, не предусмотренных ПКГ **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-н, 10.10.2014 № 696-н)**

**II. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-н)

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, утвержденные Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № [149н](#) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 06.08.2007 № [526](#) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 № [216н](#) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № [570](#) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии», от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», от 14.03.2008 № [121н](#) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № [247н](#) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № [248н](#) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» и по должностям, не предусмотренным ПКГ: (в редакции постановления администрации Боготольского района от 28.10.2013 № 809-п, от 18.08.2014 №492-п)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
1	2	3	
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
1	ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	2730	
2	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1	1 квалификационный уровень	4203	
2.2	2 квалификационный уровень	4592	
2.3	3 квалификационный уровень	4796	
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования)		
3	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	2466	
4	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
4.1	1 квалификационный уровень	2597	
4.2	2 квалификационный уровень	2882	
5	ПКГ «Должности педагогических работников»		
5.1	1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3480
		при наличии высшего профессионального образования	3820
5.2	2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3774
		при наличии высшего профессионального образования	4193
5.3	3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4133
		при наличии высшего профессионального образования	4707

5.4	4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4592
		при наличии высшего профессионального образования	4961
6	ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»		
6.1	1 квалификационный уровень		5361
6.2	2 квалификационный уровень		5762
6.3	3 квалификационный уровень		5904
	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
7	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
7.1	1 квалификационный уровень		2597
7.2	2 квалификационный уровень		2739
8	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
8.1	1 квалификационный уровень		2882
8.2	2 квалификационный уровень		3167
8.3	3 квалификационный уровень		3480
8.4	4 квалификационный уровень		4392
8.5	5 квалификационный уровень		4961
9	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
9.1	1 квалификационный уровень		3167
9.2	2 квалификационный уровень		3480
9.3	3 квалификационный уровень		3820
9.4	4 квалификационный уровень		4592
9.5	5 квалификационный уровень		5361
10	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
10.1	1 квалификационный уровень		5762
10.2	2 квалификационный уровень		6675
10.3	3 квалификационный уровень		7188
11	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
11.1	1 квалификационный уровень		2231
11.2	2 квалификационный уровень		2338
12	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
12.1	1 квалификационный уровень		2597
12.2	2 квалификационный уровень		3167
12.3	3 квалификационный уровень		3480
12.4	4 квалификационный уровень		4193

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 17.09.2012 № 524-п, от 28.10.2013 № 809-п, от 18.08.2014 № 492-п, от 10.10.2014 № 696-п)

2.2. Работникам учреждений, имеющим высшее и среднее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

№ п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Наличие второй квалификационной категории <*>	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

<*> - присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упряднено с 1 января 2012 года. (в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 №

696-п)

2.3. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат работникам учреждений осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 2.2 настоящего Положения.» **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

III. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. К выплатам компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, установленных Постановлением, относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; **(в ред. постановления от 27.07.2015 № 395-п)**

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, – и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений социального обслуживания, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами, освобожденными из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства); **(в ред. постановления от 27.07.2015 № 395-п)**

выплаты за работу в сельской местности **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

3.2. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, указанные в [пункте 3.1](#), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края и [пунктами 3.3 - 3.11](#) настоящего Положения **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 0,04 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного (установленной) для различных видов работ с нормальными условиями труда. **(в ред. постановления от 27.07.2015 № 395-п)**

3.4. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений социального обслуживания, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами, освобожденными из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства) устанавливаются в размере до 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и дифференцируются по типам (видам) учреждений: **(в ред. постановления от 27.07.2015 № 395-п)**

п/п	Типы муниципальных учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений	Наименование должностей
1	2	3

1.	Муниципальные учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения и должности, работа в которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных, и дает право на установление компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 0,15 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	
1.1	Муниципальные учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения <*>	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
2.	Муниципальные учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения и должности, работа в которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных, и дает право на установление компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	
2.1	Специализированные муниципальные учреждения для несовершеннолетних (социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; отделения (группы) для несовершеннолетних в центрах социальной помощи семье и детям и комплексных центрах социального обслуживания населения)	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
3.	Муниципальные учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения и должности, работа в которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных, и дает право на установление компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	
3.1	Муниципальные учреждения, осуществляющие стационарное социальное обслуживание (психоневрологические интернаты; специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов; геронтопсихиатрические центры; психоневрологические интернаты для детей)	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
3.2	Муниципальные учреждения, осуществляющие полустационарное социальное обслуживание (реабилитационные центры для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями; отделения (группы) для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями в центрах социальной помощи семье и детям)	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
3.3	Муниципальные учреждения, осуществляющие социальное обслуживание на дому (отделения (группы) для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями в комплексных центрах социального обслуживания населения)	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
3.4	Дома ночного пребывания	должности персонала, непосредственно работающего с контингентом домов ночного пребывания
3.5	Отделения милосердия для лежачих граждан и геронтопсихиатрические отделения домов-интернатов (пансионатов) для граждан пожилого	должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов

	возраста (престарелых) и инвалидов	
--	------------------------------------	--

<*> Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения, кроме учреждений, предусмотренных строками 2, 3 настоящей таблицы".

(в редакции постановления администрации Боготольского района 10.10.2014 № 696-п, от 20.06.2016 № 220-п.)

Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности и (или) опасности, предусмотренными пунктом 3.3 настоящего Положения, выплаты компенсационного характера устанавливаются в размере не более 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с условиями, отклоняющимися от нормальных, предусмотренных настоящей таблицей.»; **(в ред. постановления от 27.07.2015 № 395-п.)**

3.5. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 0,5 оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов), определенного из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-п)**

3.6. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям легковых автомобилей и автобусов устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

3.7. Выплаты компенсационного характера и их размер работникам учреждений за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

3.8. Выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу устанавливаются работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры выплат работникам учреждений за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

3.9. Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры выплат за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

3.10. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

3.11. Выплаты компенсационного характера за работу в сельской местности устанавливаются работникам в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

IV. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

4.1. Единовременная материальная помощь работникам муниципальных учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

4.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3,0 тысячи рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 4.1](#) настоящего раздела.

4.3. Выплата единовременной материальной помощи работникам муниципальных учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

V. ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

5.1. Виды, условия, размеры и Порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений (далее – Порядок) разработаны в целях усиления заинтересованности работников муниципальных учреждений в повышении

качества и результативности своей профессиональной деятельности и направлены на регулирование трудовых отношений, возникающих между работодателями-руководителями и работниками муниципальных учреждений в связи с предоставлением последним выплат стимулирующего характера.

5.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами муниципальных учреждений, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

5.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах запланированного объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, а также средств, полученных в муниципальных учреждениях от приносящей доход деятельности и направленных в установленном порядке на оплату труда работников.

5.4. Работникам муниципальных учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее – выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты по итогам работы.

Персональные выплаты устанавливаются сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения региональных выплат и выплат, обеспечивающих уровень заработной платы работникам муниципальных учреждений не ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

5.5. Виды выплат, размеры и условия их установления работникам муниципальных учреждений, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений, определяются пунктами 5.8 - 5.12 настоящего Положения.

Муниципальные учреждения имеют право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять содержание критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений, определенные [пунктами 5.8, - 5.12](#) настоящего Положения, с учетом специфики деятельности учреждения.

5.6. Для работников учреждений при установлении стимулирующих выплат, за исключением стимулирующих персональных выплат, применяется балльная система оценки труда работников.

Для оценки результативности труда работников с применением балльной системы приказом руководителя учреждения утверждается состав оценочной комиссии.

В состав оценочной комиссии включаются руководители структурных подразделений, представители первичной профсоюзной организации или иные представители, избираемые работниками и представители трудового коллектива.

С целью разрешения возникающих конфликтных ситуаций по результатам работы оценочных комиссий и другим вопросам организации оплаты труда и регулирования социально-трудовых отношений работников может создаваться экспертная комиссия, в состав которой включаются представитель администрации учреждения, представитель первичной профсоюзной организации или иной представитель, избираемый работниками, и представители трудового коллектива учреждения **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

5.7. Выплаты, предусмотренные пунктом 4.4., за исключением персональных выплат, устанавливаются ежеквартально (ежемесячно) по итогам работы за отчетный квартал (месяц) и выплачиваются ежемесячно, за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, которые выплачиваются один раз в квартал.

5.8. Размер выплат работнику, за исключением персональных выплат, по *i* виду выплат устанавливается по формуле:

$$P = Ц\ 1\ балла * B_i * K\ исп.\ раб.\ врем.,\ (1)$$

где:

P – размер выплаты работнику за отчетный период (месяц, квартал, год) по *i* виду выплат;

Ц 1 балла – цена балла для определения *i* – го размера выплат работнику за отчетный период (месяц, квартал, год);

B_i – количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда *i* – го работника, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по *i* виду выплат;

K исп. раб. врем. – коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$K\ исп.\ раб.\ врем. = T\ факт./T\ план.,\ (2)$$

где:

T факт. – фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

T план. – норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Ц\ 1\ балла = Q\ стим.\ i / \sum B_i\ (3)$$

i – *i*

где:

Q стим. i – объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат в отчетном периоде;

SUM Bi – сумма баллов по работникам, подлежащим оценке за отчетный период, по i виду выплат стимулирующего характера.

n – количество работников, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

Q стим. = (ФОТ план. – ФОТ штат. – К гар. – Q стим. рук. – К отп.)/PK, (4)

где:

ФОТ план. – фонд оплаты труда учреждения на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ штат. – фонд оплаты труда, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

К гар. – компенсационные выплаты работникам (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Q стим. рук. – плановый объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Котп. – компенсационные выплаты (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

PK – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Котп. = 1/12 ФОТплан. »; (5)

5.9. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежеквартально (ежемесячно) на квартал (месяц), следующий за кварталом (месяцем), в котором производилась оценка работы в баллах в следующих размерах:

32 процента - на выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

48 процентов - на выплаты за качество выполняемых работ;

13 процентов - на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

7 процентов - на выплаты по итогам работы.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но, не направленный на выплаты стимулирующего характера руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

5.10. Количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по i виду выплат определяется по формуле:

Б норм. i долж. = const i выпл. max. * K, (6)

где:

Б норм. i долж. – количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по i виду выплат;

const i выпл. max. – 80 баллов для оценки выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; 120 баллов для оценки выплат за качество выполняемых работ; 100 баллов для оценки выплат за интенсивность и высокие результаты работы; 200 баллов для оценки выплат по итогам года.

К- коэффициент, учитывающий весовое значение одноименных должностных окладов по отношению к максимальному должностному окладу в штатном расписании учреждения, принимаемому за единицу.

5.11. По решению руководителя учреждения работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению. **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

5.12. По решению руководителя учреждения работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно с учетом выполнения показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

5.13. Персональные стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 5.13.3, 5.13.6, 5.13.7 настоящего Положения устанавливаются работникам учреждений при формировании штатного расписания на очередной финансовый год **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

5.13.1., 5.13.2. утратили силу **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

5.13.3. В целях повышения профессионального уровня кадрового потенциала учреждений социальной защиты устанавливается персональная стимулирующая выплата молодым специалистам в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания учебного заведения. Право на указанную ежемесячную персональную стимулирующую выплату имеют лица в возрасте не старше 35 лет, впервые получившие среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, работающие по полученной специальности в учреждениях социальной защиты либо заключившие в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовые договоры по полученной специальности с учреждениями социальной защиты. Указанная надбавка предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

5.13.4. признан утратившим силу **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

5.13.5. Персональные выплаты работникам учреждений за опыт работы устанавливаются по решению руководителя муниципального учреждения на срок не более 1 года с применением следующих критериев:

- опыта (продолжительности) работы в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения, органах управления системой социальной защиты населения и здравоохранения; **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

- уровня квалификации, профессионального мастерства.

При этом руководитель муниципального учреждения имеет право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять критерии оценки опыта работы.

5.13.6. Персональные выплаты работникам учреждений за опыт (продолжительность) работы выплачиваются ежемесячно с применением критериев в следующих размерах: **в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы врачам и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов, расположенных в сельской местности, - за стаж работы свыше 3 лет и 0,15 должностного оклада - за каждые последующие 2 года работы в органах управления и учреждениях социальной защиты и здравоохранения, но не выше 0,6 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; **в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

0,2 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений за опыт (стаж) работы свыше трех лет и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за последующие два года работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, но не свыше 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

5.13.7. Персональные выплаты работникам учреждений за уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы устанавливаются отдельным работникам по решению руководителя муниципального учреждения на срок до 1 года с учетом уровня квалификации (профессионального мастерства); повышения квалификации; проявления творческого мастерства.

Вышеназванные персональные выплаты могут устанавливаться в диапазоне от 0,15 до 2,6 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваться с применением критериев в следующих размерах:

от 0,15 до 2,6 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, медицинскому и фармацевтическому персоналу первого уровня, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу первого и второго уровней, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, учебно-вспомогательному персоналу первого и второго уровней, отнесенным к должностям работников образования, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, рабочим первого квалификационного уровня общеотраслевым должностям служащих первого уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

«от 0,15 до 0,7 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей за обеспечение безаварийной работы на линии, соблюдение правил дорожного движения, выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойку, уборку салона легкового автомобиля; расширение зоны обслуживания, обеспечение безаварийной работы на линии», в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)

от 0,15 до 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам муниципальных учреждений за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов муниципального учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения муниципального учреждения;

от 0,15 до 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам муниципальных учреждений за повышение уровня квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, подтверждаемой документально (сертификат, удостоверение, диплом);

от 0,15 до 0,4 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам муниципальных учреждений за публикацию статей, материалов по профилю выполняемой работы во всероссийских, международных реферируемых, а также краевых печатных изданиях;

от 0,15 до 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждений за публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых, районных (городских) совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы, а также по вопросам эффективной деятельности, внедрения прогрессивных методов, инновационных технологий;

0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - водителям легковых и грузовых автомобилей за первый класс (категории «Д» и «Е») и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за второй класс.

0,2 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - трактористам-машинистам за первый класс и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за второй класс.

При наличии у работников муниципальных учреждений одновременно квалификационной категории и ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат за опыт работы увеличивается:

за почетное звание - на 0,18 должностного оклада;

за ученую степень кандидата наук - на 0,20 должностного оклада;

за ученую степень доктора наук - на 0,30 должностного оклада.

При наличии у работников муниципальных учреждений двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

При вынесении дисциплинарных взысканий работникам муниципальных учреждений размер установленной персональной выплаты за опыт работы снижается на 0,15 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - по решению руководителя муниципального учреждения.

Общий размер персональной выплаты за опыт работы определяется путем суммирования вышеперечисленных выплат и не может превышать 2,9 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для работников учреждений, а для врачей и среднего медицинского персонала домов-интернатов, расположенных в сельской местности 3,2 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

5.13.8. Персональные выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей, оказывающим социально-реабилитационные услуги несовершеннолетним в группах, устанавливаются в размере 718,4 рубля на одного воспитателя (далее – краевая выплата). Краевая выплата устанавливается на основании приказа руководителя муниципального учреждения в виде персональной выплаты

стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рублей на одного работника.

Краевая выплата начисляется и выплачивается ежемесячно сверх месячной заработной платы, начисленной с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) и стимулирующих выплат.

На краевую выплату начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5.13.9. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения и, величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени. **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 05.05.2015 № 254-п)**

5.14. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за квартал текущего года устанавливаются работникам по решению руководителя учреждения и выплачиваются один раз в квартал с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением № 3 к Положению.

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)

5.15. Работникам учреждений по решению руководителя учреждения устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты по итогам работы за год с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением № 4 к Положению.

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)

VI. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)

6.1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

Руководителям учреждений, их заместителям, имеющим высшее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их должностному окладу в следующих размерах:

№ п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу
1	Наличие второй квалификационной категории <*>	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

<*> - присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.»;

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)

6.2. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы работников основного персонала, возглавляемого им муниципальным учреждением.

6.3. Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений определяется на основании объемных показателей, в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда руководителю конкретного муниципального учреждения устанавливается приказом отдела социальной защиты населения администрации Боготольского района и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период. **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 09.02.2015 № 83-п)**

6.4.Перечень должностей, профессий работников муниципальных учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг» для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений, определяется приложением № 7 к настоящему Положению.

6.5.Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала муниципального учреждения для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется в соответствии с Порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу, согласно Приложению № 8 к настоящему Положению.

6.6.Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются руководителем муниципального учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.7.Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются пунктами 3.3.; 3.4; 3.11. настоящего Положения. **(в ред. постановления от 27.07.2015 № 395-п)**

Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 6.1 настоящего Положения»; **в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

6.8.В случае осуществления руководителем муниципального учреждения (врачом по специальности) или его заместителем (врачом по специальности) в пределах рабочего времени по основной должности работы по замещению должности врача-специалиста ему может быть установлена выплата компенсационного характера в размере 50 процентов должностного оклада за совмещение должности врача-специалиста.

6.9.Руководителям муниципальных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются следующие персональные выплаты:

6.9.1.; 6.9.2.; 6.9.3. исключить **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

6.9.4.Персональные выплаты руководителям муниципальных учреждений за опыт работы устанавливаются по решению отдела социальной защиты населения администрации Боготольского района, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя муниципального учреждения на срок не более 1 года с применением следующих критериев: **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п, 09.02.2015 № 83-п)**

- опыта (продолжительности) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения; **(в ред. постановления от 18.08.2014 № 492-п, от 27.07.2015 № 395-п)**

- опыта (продолжительности) работы в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений социальной защиты населения, его заместителя, главного бухгалтера, включая опыт работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики; **(в ред. постановления от 18.08.2014 № 492-п, от 27.07.2015 № 395-п)**

- повышения квалификации, профессионального мастерства.

Персональные выплаты за опыт (продолжительность) работы руководителям муниципальных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам выплачиваются ежемесячно в следующих размерах: ; **(в ред. постановления от 18.08.2014 № 492-п)**

0,30 должностного оклада - руководителям, заместителям руководителя (врачам) домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности, за стаж работы свыше 3 лет и 0,15 должностного оклада - за каждые последующие 2 года работы в бюджетных, автономных учреждениях социальной защиты населения (домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности) и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,6 должностного оклада; **(в ред. постановления от 18.08.2014 № 492-п, от 27.07.2015 № 395-п)**

0,20 должностного оклада руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам других муниципальных учреждений (за исключением домов-интернатов, расположенных в сельской местности) за опыт (стаж) работы свыше 3 лет и 0,1 должностного оклада - за последующие два года работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,3 должностного оклада; **(в ред. постановления от 18.08.2014 № 492-п, от 27.07.2015 № 395-п)**

0,05 должностного оклада руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам за сложность управления учреждением в связи с разработкой и использованием новых эффективных и

инновационных технологий в процессе социального обслуживания; **(в ред. постановления от 18.08.2014 № 492-п)**

0,10 должностного оклада руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам за сложность управления учреждением и в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий социального обслуживания и ресурсное- методического сопровождения; наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий)); **(в ред. постановления от 18.08.2014 № 492-п)**

0,08 должностного оклада - руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам за опыт (стаж) работы свыше 10 лет в должности руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, включая опыт (время) работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики. **(в ред. постановления от 18.08.2014 № 492-п)**

При наличии у руководителей учреждений, их заместителей одновременно квалификационной категории и ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат за опыт работы увеличивается: **(в ред. постановления от 18.08.2014 № 492-п)**

за почетное звание - на 0,18 должностного оклада;

за ученую степень кандидата наук - на 0,20 должностного оклада;

за ученую степень доктора наук - на 0,30 должностного оклада **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-п)**

При наличии у руководителей учреждений, их заместителей двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

абзац исключен - (в редакции постановление администрации Боготольского района от 20.06.2016 № 220-п)

Общий размер персональной выплаты за опыт работы руководителю муниципального учреждения, заместителю и главному бухгалтеру определяется путем суммирования выплат за: опыт (продолжительность) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения; уровень квалификации и профессионального мастерства; опыт работы в должности руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, включая время работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики, и не может превышать 0,85 должностного оклада для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, за исключением домов-интернатов, расположенных в сельской местности, в которых общий размер персональной выплаты за опыт работы не может превышать 1,15 должностного оклада **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-п, 10.10.2014 № 696-п, от 27.07.2015 № 395-п)**

6.10. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности муниципальных учреждений, определяются пунктами 6.11– 6.15. настоящего Положения.

6.11. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителям учреждений устанавливаются по решению отдела социальной защиты населения администрации Боготольского района, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно с учетом выполнения показателей результативности деятельности учреждения в следующих размерах: **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-п, от 09.02.2015 № 83-п)**

Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
		реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста; центры социального обслуживания населения; комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов
1	2	3

1.Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие выявленных нарушений, предписаний режимного характера надзорных органов	0,3
	отсутствие в учреждениях аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем	0,2
	отсутствие случаев травматизма в учреждении	0,1
2.Создание условий для:		
а) организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях	0,1
б) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	0,4

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-п, от 20.06.2016 № 220-п)

6.12. Выплаты за качество выполняемых работ руководителям учреждений устанавливаются по решению отдела социальной защиты населения администрации Боготольского района, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно с учетом оценки показателей качества выполняемых работ в следующих размерах: **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-п, от 09.02.2015 № 83-п)**

Наименование показателей, характеризующих качество выполненных работ	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы
1	2	3
1. Удовлетворенность граждан качеством предоставленных услуг	отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	0,2
2. Сохранение стабильных социально-трудовых отношений	отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работников учреждения	0,2
3. Информационная открытость,	актуализация информации о качестве деятельности на	0,1

характеризующая качество деятельности учреждения	официальном сайте учреждения	
--	------------------------------	--

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-п, от 20.06.2016 № 220-п)

6.13.Руководителям учреждений по итогам работы за квартал текущего года по решению отдела социальной защиты населения администрации района, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя учреждения устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в следующих размерах: **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 09.02.2015 № 83-п)**

Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал)	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
1.Кадровая обеспеченность	укомплектованность работниками от 75 % до 100 %	0,5
2.Участие в грантовых конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, творческих группах	получение призовых мест	0,5
	получение положительной оценки	0,3
3.Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части предоставления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний	0,5
4.Привлечение спонсоров	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения	0,8
5.Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю и плодотворную работу государственной наградой, Почетной грамотой Законодательного Собрания края, Губернатора края, Главы района (администрации), управления социальной защиты населения администрации Боготольского района, в связи с юбилейной датой	награждение государственной наградой Российской Федерации	1,5
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, Главы района (администрации) управления социальной защиты населения администрации Боготольского района	1,3
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)	1,0

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-п, 10.10.2014 № 696-п)

6.14.Руководителям учреждений по решению отдела социальной защиты населения администрации Боготольского района, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам по решению руководителя учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год при выполнении учреждением муниципального задания в следующих размерах: **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 09.02.2015 № 83-п)**

Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам года	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
1.Выполнение муниципального задания	муниципальное задание по муниципальной услуге выполнено	0,5
	муниципальное задание по муниципальной услуге в целом выполнено	0,3
2.Повышение кадрового потенциала	наличие документов, подтверждающих повышение квалификации, от 10 и более процентов работников от общего числа работников	0,5

3.Повышение статуса учреждения, использование новых эффективных и инновационных технологий в процессе социального обслуживания	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, использование новых эффективных (инновационных технологий)	0,5
--	--	-----

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-п)

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время (не менее 6 месяцев), фактически отработанное в течение года, а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности учреждения.

6.15.Бюджетные ассигнования на осуществление стимулирующих выплат руководителям учреждений определяются в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей.

Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется настоящим Положением и дифференцируется по типам муниципальных учреждений: **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п, от 20.06.2016 № 220-п)**

№ п/п	Тип учреждений	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения <*>
1	2	3
1	Комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов; реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста	38

<*> Без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями".

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п от 20.06.2016 № 220-п)

6.16.Объем средств фонда оплаты труда, который не был направлен на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам направляется на осуществление выплат стимулирующего характера работникам этих учреждений.

6.17.Руководителям муниципальных учреждений по решению отдела социальной защиты населения администрации Боготольского района, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам по решению руководителя учреждения может оказываться единовременная материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением. **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 09.02.2015 № 83-п)**

VII.ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1.Оплата труда работников бюджетных учреждений, с которыми заключены срочные трудовые договоры для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, осуществляется полностью за счет средств от приносящей доход деятельности по системам оплаты труда, установленным в учреждениях. Размер средств, направляемых на оплату труда работников, от приносящей доход деятельности устанавливается учреждением самостоятельно, но не более 65 процентов от общего объема средств, полученных от приносящей доход деятельности.

7.2.Средства на оплату труда от приносящей доход деятельности направляются учреждением на осуществление выплат стимулирующего характера. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на выплаты стимулирующего характера с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений. **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

VIII. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ В УЧРЕЖДЕНИЯХ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА ОПЫТ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ, ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ (в редакции постановления администрации Боготольского района 18.08.2014 № 492-п, от 10.10.2014 № 696-п)

8.1. При установлении персональной выплаты за опыт работы в учреждениях в стаж работы засчитывается (в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-п):

8.1.1. Руководителям учреждений, их заместителям (не имеющим медицинского образования), главным бухгалтерам и работникам:

время работы, как по основной работе, так и по совместительству, в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения (в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-п, 10.10.2014 № 696-п, от 27.07.2015 № 395-п);

время нахождения на действительной военной службе (службе в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы) и днем поступления на работу в учреждение социального обслуживания не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых, службы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва. (в ред. постановления администрации Боготольского района от 27.07.2015 № 395-п)

8.1.2. Руководителям учреждений, их заместителям, работникам, имеющим медицинское образование:

время работы, как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, и Госсанэпиднадзора (в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-п, 10.10.2014 № 696-п, от 27.07.2015 № 395-п);

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля (в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п);

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от формы собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России (в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-п)

8.2. Руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и работникам в стаж работы, если перечисленным ниже периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление персональной выплаты за опыт (стаж) работы в учреждениях социальной защиты населения, засчитывается (в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-п, 10.10.2014 № 696-п):

время работы на выборных должностях в органах законодательной и органах исполнительной власти и органах местного самоуправления и профсоюзных органах; (в ред. постановления от 27.07.2015 № 395-п)

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992 **(в редакции постановления администрации Боготольского района от 18.08.2014 № 492-п, 10.10.2014 № 696-п, от 27.07.2015 № 395-п)**;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Приложение № 1
к примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
социальной защиты населения
администрации Боготольского района
**(в редакции постановлений администрации
Боготольского района от 28.10.2013 № 809-п,
от 18.08.2014 № 492-п, 10.10.2014 № 696-п, от 09.02.2015 № 83-п)**

Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал)

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера
Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг»			
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник)			
Применение современных методов и технологий в реабилитационный процесс	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (или с единичными (не свыше трех) замечаниями по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	41
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре; медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; консультант по профессиональной реабилитации инвалидов)			
Применение современных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями; проявление систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень	63 69 72

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя,

Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов	отсутствие или наличие (не свыше 3) замечаний, претензий (жалоб) зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период	1 уровень	1 квалификационный уровень	37
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (дежурный по режиму, младший воспитатель)				
Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов	отсутствие или наличие (не свыше 3) замечаний, претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	1 уровень	1 квалификационный уровень	47
		2 уровень	2 квалификационный уровень	52
ПКГ «Должности педагогических работников» (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый; инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог; воспитатель, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования; старший воспитатель, старший методист, дефектолог, логопед)				
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	1.Реализация запланированных мероприятий: а) в полном объеме; б) на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями; 2.Проявление творческой активности: а) систематической; б) проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный период	1 уровень	1 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование)	52
		1 уровень	1 квалификационный уровень (высшее образование)	57
		2 уровень	2 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование)	56
		2 уровень	2 квалификационный уровень (высшее образование)	63
		3 уровень	3 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование)	62
		3 уровень	3 квалификационный уровень (высшее образование)	70
		4 уровень	4 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование)	69
		4 уровень	4 квалификационный уровень (высшее образование)	74
ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» (заведующий отделением; начальник (заведующий, директор, руководитель) кабинета, отдела, отделения обособленного структурного подразделения; начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения)				
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне без замечаний за отчетный период	1 уровень	1 квалификационный уровень	80

творческой активности

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Общепрофессиональные должности специалистов экономического профиля
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (кассир, др.)

Обеспечение представления бюджетной отчетности	Осуществление качественно с единичными замечаниями (3) в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	1 уровень	квалификационный	39
		2 уровень	квалификационный	41

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (техник по планированию, техник по труду, техник-программист)

Обеспечение представления бюджетной отчетности	Осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	1 уровень	квалификационный	43
		2 уровень	квалификационный	47
		3 уровень	квалификационный	52
		4 уровень	квалификационный	66
		5 уровень	квалификационный	74

1.1.3. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе; инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, должности экономистов второй, первой внутри должностной категорий; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное наименование «ведущий», главный специалист в отделах, заместитель главного бухгалтера)

Обеспечение представления бюджетной отчетности	Осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	1 уровень	квалификационный	47
		2 уровень	квалификационный	52
		3 уровень	квалификационный	57
		4 уровень	квалификационный	69
		5 уровень	квалификационный	80

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» (начальник планово-экономического отдела, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник отдела информации, начальник отдела по защите информации, начальник отдела социального развития, начальник финансового отдела)

Обеспечение представления бюджетной отчетности	Осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (до 2) в установленный срок) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	1 уровень	квалификационный	80
--	--	-----------	------------------	----

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт, ведущий юрисконсульт, юрисконсульт отдела кадров, специалист по кадрам, менеджер по персоналу, юрисконсульт социально-консультативной помощи, должности юрисконсультов второй, первой внутри должностной категорий)

Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов, регламентов, других документов)	качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1	квалификационный уровень	47
		2	квалификационный уровень	52
		3	квалификационный уровень	57
		4	квалификационный уровень	69
		5	квалификационный уровень	80

ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (диспетчер, оператор диспетчерской, техник, техник по защите информации, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник-программист, техник-технолог, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заведующий складом, заведующий хозяйством; должности первого квалификационного уровня по которым устанавливается производственное должностное наименование «старший» или вторая внутри должностная категория; заведующий жилым корпусом пансионата, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), включая старшего; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутри должностная категория; мастер участка, мастер цеха, механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий»; начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка)

Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	Отсутствие замечаний или наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1	квалификационный уровень	43
		2	квалификационный уровень	47
		3	квалификационный уровень	52
		4	квалификационный уровень	66
		5	квалификационный уровень	74

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, подсобный рабочий, курьер, лифтер, парикмахер, переплетчик документов, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сестра-хозяйка, сторож (вахтер), уборщик мусоропроводов, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, телефонист, кочегар, другие профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС); профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню с производным наименованием «старший»

Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных не более (3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1	квалификационный уровень	33
		2	квалификационный уровень	35

ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» (профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, водитель автомобиля; повар (4-5 разряда), профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, тракторист-машинист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист (оператор) котельной, машинист по стирке белья, оператор прачечной; профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС; водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания); повар 6 разряда, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности (при условии включения рабочей профессии

повара в перечень профессий высококвалифицированных рабочих)

Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 уровень	квалификационный	39
		2 уровень	квалификационный	47
		3 уровень	квалификационный	52
		4 уровень	квалификационный	63

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)

Приложение № 2
к примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
социальной защиты населения
администрации Боготольского района
**(в редакции постановлений администрации
Боготольского района от 28.10.2013 № 809-п,
от 18.08.2014 № 492-п, 10.10.2014 № 696-п, от 09.02.2015 № 83-п)**

Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал)

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления выплат
Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг»			
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	Отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	2 квалификационный уровень	61
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре; медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; консультант по профессиональной реабилитации инвалидов)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень	94 103 107 103 120

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя,

		вожатый)		
Соответствие оказанных услуг стандарта качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	Отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень		55
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (дежурный по режиму)				
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	Отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	71	
		2 квалификационный уровень		78
ПКГ «Должности педагогических работников» (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый; инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог; воспитатель, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования; старший воспитатель, старший методист, дефектолог, логопед)				
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг;	Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование)		78
соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики		1 квалификационный уровень (высшее образование)		86
		2 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование)		84
		2 квалификационный уровень (высшее образование)		94
		3 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование)		93
		3 квалификационный уровень (высшее образование)		105
		4 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование)		103
		4 квалификационный уровень (высшее образование)		111
ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» (заведующий (начальник) структурным подразделением, отделением)				
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соблюдение принципов этики	Отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень		120
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих				
Общепрофессиональные должности специалистов экономического профиля				
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (кассир, др.)				
Обеспечение качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	единичные замечания (до 3) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень		58
		2 квалификационный уровень		61

ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (техник по планированию, техник по труду, техник-программист, др.)				
Обеспечение качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	65	
		2 квалификационный уровень	71	
		3 квалификационный уровень	78	
		4 квалификационный уровень	98	
		5 квалификационный уровень	111	
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе; инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, должности экономистов второй, первой внутриведомственной категорий; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий»; главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера)				
Обеспечение качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	71	
		2 квалификационный уровень	78	
		3 квалификационный уровень	86	
		4 квалификационный уровень	103	
		5 квалификационный уровень	120	
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» (начальник планово-экономического отдела, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник отдела информации, начальник отдела по защите информации, начальник отдела социального развития, начальник финансового отдела)				
Обеспечение качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	120	
		2 квалификационный уровень		
		3 квалификационный уровень		
		4 квалификационный уровень		
		5 квалификационный уровень		
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт, ведущий юрисконсульт, специалист по кадрам, менеджер по персоналу, юрисконсульт социально-консультативной помощи, должности юрисконсультов второй, первой внутри ведомственной категорий)				
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов и документов	отсутствие или наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	71	
		2 квалификационный уровень	78	
		3 квалификационный уровень	86	
		4 квалификационный уровень	103	
		5 квалификационный уровень	120	
Общепромышленные должности руководителей, специалистов, служащих обеспечивающих хозяйственное обслуживание, материально-техническое снабжение, ремонтно-техническое обслуживание зданий, технологического оборудования, в том числе энерго -, тепло-, водоснабжение, ремонтно-техническое обслуживание компьютеров, телефонной, электронной, локальной интернет-связи				
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (диспетчер, оператор диспетчерской, техник, техник по защите информации, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник-программист, техник-технолог, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заведующий складом, заведующий хозяйством; должности первого квалификационного уровня по которым устанавливается производственное должностное наименование «старший» или вторая внутри должностная категория; заведующий жилым корпусом пансионата, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), включая старшего; должности служащих первого квалификационного уровня по которым устанавливается первая внутри должностная категория; механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий»; начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка)				
Обеспечение качества	отсутствие или наличие	1 квалификационный уровень	65	

выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень 4 квалификационный уровень 5 квалификационный уровень	71 78 98 111
---	--	--	-----------------------

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, подсобный рабочий, курьер, лифтер, парикмахер, переплетчик документов, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сестра-хозяйка, сторож (вахтер), уборщик мусоропроводов, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, телефонист, кочегар, другие профессии рабочих по которым предусмотрено присвоение 1-3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС); профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню с производным наименованием «старший»

Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень	50 52
--	---	--	--------------

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, водитель автомобиля; повар (4-5 разряда), профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, тракторист-машинист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист (оператор) котельной, машинист по стирке белья, оператор прачечной; профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС; водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых клиентов в учреждениях социальной защиты); повар 6 разряда, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждения такой должности (при условии включения рабочей профессии повара в перечень профессий высококвалифицированных рабочих, выполняющих важные (особо важные) работы)

Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень 4 квалификационный уровень	58 71 78 94
---	---	--	--------------------------

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п);

Приложение № 3
к примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
социальной защиты населения
администрации Боготольского района
(в редакции постановлений администрации
Боготольского района от 28.10.2013 № 809-п,
от 18.08.2014 № 492-п, 10.10.2014 № 696-п, от 09.02.2015 № 83-п)

Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления стимулирующих выплат
за интенсивность и высокие результаты работы за отчетный период (квартал)
(в редакции постановление администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера
1.Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	100 <*>
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, Министерства социальной политики Красноярского края, главы района (администрации), юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130 <***>
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, Министерства социальной политики Красноярского края, главы района (администрации)	120 <***>
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100<***>

<*> - количество баллов по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по другим должностям определяется в каждом учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 5.10. видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края.

<***> - количество баллов, условно приравненных к (1,3, 1,2, 1,0) размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы, с учетом критерия оценки показателя»;

(в редакции постановление администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)

Приложение № 4
к примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных отделу
социальной защиты населения
администрации Боготольского района
(в редакции постановлений администрации
Боготольского района от 28.10.2013 № 809-п,
от 18.08.2014 № 492-п, 10.10.2014 № 696-п, от 09.02.2015 № 83-п)

**Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления стимулирующих выплат по итогам работы за отчетный период (год)
(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления стимулирующих выплат
1. Выполнение муниципального задания	муниципальное задание по муниципальной услуге (работе) выполнено	200
	муниципальное задание по муниципальной услуге (работе) в целом выполнено	100

(в редакции постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 696-п)

Приложение № 5
к примерному положению
об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу социальной защиты населения администрации Боготольского района

(в редакции постановлений администрации Боготольского района от 28.10.2013 № 809-п от 18.08.2014 № 492-п, 10.10.2014 № 696-п, от 09.02.2015 № 83-п, от 18.08.2014 № 492-п, от 20.06.2016 № 220-п)

ПОКАЗАТЕЛИ

для отнесения муниципальных учреждений, подведомственных отделу социальной защиты администрации Боготольского района к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. Комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов;

Наименование показателя объема услуги (работы)	Группы по оплате труда руководителей учреждений *			
	I	II	III	IV
Количество получателей социальных услуг, человек	2001 и более	1001 - 2000	501 - 1000	до 500

* При условии предоставления в учреждении социальных услуг в форме стационарного социального обслуживания группа по оплате труда руководителя учреждения повышается (на одну группу).

Приложение № 6
к примерному положению
об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу социальной защиты населения администрации Боготольского района
(в редакции постановления администрации Боготольского района от 28.10.2013 № 809-п, от 18.08.2014 № 492-п, 10.10.2014 № 696-п, от 20.06.2016 № 220-п)

**КОЛИЧЕСТВО
СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО
ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
С УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	Тип муниципального учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала муниципального учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
1	2	3	4	5	6
Муниципальные учреждения социального обслуживания, подведомственные отделу (социальной защиты населения администрации Боготольского района					
2.	Комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов; реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста	2,2-5,0	2,0-2,1	1,8-1,9	1,6-1,7

Приложение № 7
к примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
социальной защиты населения
администрации Боготольского района
(в редакции постановления администрации
Боготольского района от 28.10.2013 № 809-п,
от 18.08.2014 №492-п, от 10.10.2014 № 696-п,
от 09.02.2015-п

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОТНОСИМЫХ
ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ по виду ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
----------------	--

Муниципальные учреждения, подведомственные управлению, комитету (отделу) социальной защиты населения администрации Боготольского района	
1.1. Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних,	Воспитатель
1.2. Комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания, социально-реабилитационные центры инвалидов, центры социальной помощи семье и детям	специалист по социальной работе социальный работник

Приложение № 8
к примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу
социальной защиты населения
администрации Боготольского района
(в редакции постановления администрации
Боготольского района от 28.10.2013 № 809-п,
от 18.08.2014 №492-п, от 10.10.2014 № 696-п,
от 09.02.2015 №83-п)

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕГО РАЗМЕРА ОКЛАДА
(ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО
ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается приказом руководителя учреждения и рассчитывается по формуле:

$$D_{\text{ср}} = \frac{\sum_{i=1}^n D_i}{n}, \quad (1)$$

п где:

$D_{\text{ср}}$ - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной ср платы работников основного персонала;

D_i - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы i работника основного персонала, установленной в соответствии со штатным расписанием муниципального учреждения;

n - штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

изменения утвержденной штатной численности работников ОСНСБНЭГО персонала муниципального учреждения более чем на 15 процентов:
увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.